广东星徽精密制造股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法
1
广东星徽精密制造股份有限公司
2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法
广东星徽精密制造股份有限公司（以下简称“公司”）为进一步健全公司经
营机制，完善公司的法人治理结构，形成良好、均衡的薪酬考核体系，建立股东
与经营管理层及核心骨干之间的利益共享、风险共担机制，确保公司未来发展战
略和经营目标的实现，为股东带来更为持久、丰厚的回报，制定了《广东星徽精
密制造股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《激励计
划（草案）》）。为保证本次股权激励计划能够顺利实施，公司根据《公司法》《证
券法》《上市公司股权激励管理办法》以及其他法律、法规、规范性文件和《公
司章程》的规定，结合公司实际情况，制订了《2026 年限制性股票激励计划实
施考核管理办法》（以下简称“本办法”）。
第一章总则
第一条考核目的
进一步完善公司法人治理结构，建立和完善公司激励约束机制，保证股权激
励计划的顺利实施，进而确保公司发展战略和经营目标的实现。
第二条考核原则
考核评价以公开、公平、公正的原则为基础，严格按照本办法和激励对象的
业绩进行评价，以实现本次股权激励计划与激励对象工作业绩、贡献紧密结合，
从而提高公司整体业绩，实现公司与全体股东利益最大化。
第三条考核对象
本办法的考核对象为本次股权激励计划确定的激励对象，为公司董事、高级
管理人员、核心技术人员以及董事会认为需要激励的其他人员。
所有激励对象必须在本计划的考核期内于公司或控股子公司任职并已与公
司或控股子公司签署了劳动合同、劳务合同或聘任合同。
公司独立董事不得参加本计划。

广东星徽精密制造股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法
3
所属期间考核年度业绩考核目标值
第一个解除
限售期

广东星徽精密制造股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法
4
个工作日内将考核结果通知被考核对象。
2、如果被考核对象对自己的考核结果有异议，可在收到考核结果后 5 日内
与人力资源部沟通解决。如无法沟通解决，被考核对象可向薪酬委员会申诉，薪
酬委员会需在 10 个工作日内进行复核并确定最终考核结果或等级。
3、考核结果作为限制性股票解除限售的依据。
二、考核记录归档
1、考核结果归档结束后，人力资源部应保留绩效考核所有考核记录。考核
结果作为保密资料归档保存，保存期限至少为五年，对于超过保存期限的文件与
记录，由人力资源部统一销毁。
2、为保证绩效激励的有效性，绩效考核记录不允许涂改，若需重新修改或
重新记录，须当事人签字。
第五章附则
第十条本办法由董事会负责制订、解释及修订。
第十一条若本办法与日后发布实施的法律、行政法规、部门规章及其它规范性
文件等规定存在冲突的，则以日后发布实施的法律、行政法规和部门规章、其它
规范性文件等规定为准。
第十二条本办法经股东会审议通过并自本次股权激励计划生效后实施。
广东星徽精密制造股份有限公司董事会
2026 年 3 月 20 日